



## **COMPTE RENDU CHSCT 07/07/2015**

Etaients présents CGT Finances Publiques, Solidaires, et Force Ouvrière.

En premier lieu ont été lues les déclarations liminaires. Concernant le sujet des Risques Psycho sociaux, la Présidente a indiqué que l'équipe de direction y accorde beaucoup d'attention et d'importance, que leurs actions apportent un véritable soutien aux agents en difficulté.

En revanche, comme à son habitude, la Présidente a indiqué qu'elle ne pouvait pas mettre plus d'agents dans les services, que selon elle la politique de suppressions d'emplois continuera à la DGFIP, même si elle est bien consciente des difficultés que cela engendre dans tous les services.

Fort de ce constat, nous lui avons donc proposé de réunir tous les DDFIP et d'aller manifester leur mécontentement afin de réclamer l'arrêt des suppressions. Ce n'est malheureusement pas prévu dans son agenda.

La CGT est intervenue sur la situation du SIP SIE de Tournon, et l'arrêt de travail d'un contrôleur pour « syndrome d'épuisement professionnel ». La Direction a contacté la chef de service afin d'avoir des informations.

La CGT pointe un manque de reconnaissance, et de communication envers une partie du personnel du SIP-SIE.

Pas de réponse convaincante de la Direction a ce sujet, si ce n'est d'affirmer que le fait de travailler dans de meilleures conditions passe par la réorganisation, en l'occurrence au SIP de Tournon, la « désectorisation »

### **1/ Approbation PV du 10/04/2015**

Le PV a été approuvé à l'unanimité.

### **2/ Suivi des actions du CHSCT**

A été évoquée la réactivation d'un groupe de travail sur les RPS à la rentrée.

A été demandée la diffusion aux agents du rapport de la CRIIREM sur les ondes électromagnétiques du site de Tournon sur Rhône.

L'accueil partagé du SPF et de l'enregistrement est en cours d'étude, et sera finalisé avec l'arrivée du nouveau responsable de service.

La visite du CHSCT a été effectuée sur le site du Cheylard, le rapport reste encore a rédiger.

Une visite du site de Vallon Pont d'Arc va être mise en place au dernier trimestre 2015.

L'étude nationale par rapport au travail sur double écran est toujours en cours.

### **3/ Tableau relatif aux conditions de travail des agents en situation de handicap**

Les matériels ergonomiques sont fournis, et la situation de ces agents bénéficie d'un suivi convenable.

### **4/ Suivi du Budget**

La CGT constate encore une fois, que les crédits alloués au CHSCT sont en baisse , et bien insuffisants au regard des besoins ( conditions de travail délabrées, et RPS en constante augmentation ).

Ce qui pousse le CHSCT a faire des choix budgétaires, notamment afin de garder une enveloppe pour les prescriptions du médecin de prévention. Ce qui nous conduit cette année à reporter certains projets : mise en conformité électrique de certains sites, et l'ambiance phonique à Aubenas.

### **5/ Informations de la Direction, points sur les projets en cours.**

- désamiantage de l'ascenseur a Tournon
- remplacement de la Chaudière de Tournon
- des crédits ont été attribués pour l'accueil de Tournon
- menuiserie du 4ème étage du Vanel

### **6/ Questions diverses**

Suite aux visites de la CGT dans les postes de Lamastre, Saint Félicien, et Saint Pierreville, nous avons constaté que du matériel manquait ou était cassé. Nous avons donc demandé à ce que ces problèmes soient réglés.

Nous avons rappelé la nécessité de tenir à disposition des agents les registres CHS, afin que tout problème puisse y être signalé. Chose peu faite actuellement.

Une note de cadrage va être faite par la Direction aux chefs de service.